

№ 49-30 от 02.05.2012

**ЗАКОН  
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ****О мерах социальной поддержки отдельных категорий  
молодых специалистов на территории Ульяновской области**

Принят Законодательным Собранием Ульяновской области "26" апреля 2012 г.

**Статья 1. Молодые специалисты**

Для целей настоящего Закона под молодыми специалистами понимаются лица, впервые получившие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование в имеющих государственную аккредитацию и лицензию на осуществление образовательной деятельности образовательных учреждениях среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, и поступившие на работу в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) не позднее двух месяцев со дня получения ими документа государственного образца об уровне профессионального образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству.

Лицо утрачивает статус молодого специалиста по истечении трёх лет со дня оформления приёма его на работу.

**Статья 2. Молодые специалисты, которым предоставляется право на получение мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом**

Право на получение мер социальной поддержки, установленных статьёй 3 настоящего Закона, предоставляется молодым специалистам, поступившим на работу в областные государственные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, медицинскую деятельность, а также деятельность в сферах социального обслуживания населения, культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта, ветеринарии. Право на получение установленных статьёй 3 настоящего Закона мер социальной поддержки также предоставляется молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные учреждения муниципальных образований Ульяновской области (далее – муниципальные учреждения), осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, а также деятельность в сферах культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта.

**Статья 3. Меры социальной поддержки, предоставляемые молодым специалистам в соответствии с настоящим Законом**

1. После оформления приёма на работу в указанные в статье 2 настоящего Закона учреждения молодым специалистам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- 1) единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей;
- 2) ежемесячная денежная выплата в размере 1000 рублей.

2. Молодым специалистам, проживающим в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа) Ульяновской области и поступившим на работу в указанные в статье 2 настоящего Закона учреждения, дополнительно предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- 1) единовременная денежная выплата за каждый год работы в следующих размерах:
  - а) за первый год работы – 20000 рублей;

б) за второй год работы – 40000 рублей;

в) за третий год работы – 60000 рублей;

2) ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на отопление (для молодых специалистов, проживающих в жилых помещениях с печным отоплением, – расходов на оплату приобретаемого твёрдого топлива и услуг по его доставке) и освещение указанных жилых помещений в размере 325 рублей.

#### **Статья 4. Порядок предоставления молодым специалистам мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом**

1. Предоставление молодым специалистам мер социальной поддержки, установленных статьёй 3 настоящего Закона, осуществляют:

1) исполнительные органы государственной власти Ульяновской области в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в соответствующие областные государственные учреждения, функции и полномочия учредителя которых осуществляют эти исполнительные органы государственной власти Ульяновской области;

2) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере образования, – в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность;

3) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере культуры и искусства, – в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности деятельность в сферах культуры или архивного дела;

4) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере физической культуры и спорта, – в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности деятельность в сфере физической культуры и спорта.

2. Предоставление установленных статьёй 3 настоящего Закона мер социальной поддержки прекращается в связи с утратой лицом статуса молодого специалиста, а также в связи с его увольнением из учреждения, поступление на работу в которое дало ему право на их получение, если иное не предусмотрено частью 3 настоящей статьи. При этом в случае увольнения лица из учреждения, поступление на работу в которое дало ему право на получение установленных статьёй 3 настоящего Закона мер социальной поддержки, при последующем поступлении такого лица в указанные учреждения соответствующие меры социальной поддержки ему не предоставляются.

3. Предоставление установленных статьёй 3 настоящего Закона мер социальной поддержки приостанавливается на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо отпуске по уходу за ребёнком до достижения ребёнком возраста трёх лет. После выхода лица из указанного отпуска предоставление ему установленных статьёй 3 настоящего Закона мер социальной поддержки возобновляется, при этом срок их предоставления продлевается на соответствующий период времени вне зависимости от утраты лицом статуса молодого специалиста.

Предоставление установленных статьёй 3 настоящего Закона мер социальной поддержки приостанавливается также на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву в Вооружённых Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях. В случае поступления лица не позднее трёх месяцев после окончания прохождения военной службы по призыву в Вооружённых Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях на работу в то же учреждение из которого оно было уволено в связи с указанными обстоятельствами, предоставление ему установленных статьёй 3 настоящего Закона мер социальной поддержки возобновляется, при этом срок их предоставления продлевается на соответствующий период времени вне зависимости от утраты лицом статуса молодого специалиста.

4. Порядок предоставления установленных статьёй 3 настоящего Закона мер социальной поддержки, включая сроки их осуществления, устанавливается Правительством Ульяновской области с учётом положений настоящего Закона.

5. Установленные статьёй 3 настоящего Закона меры социальной поддержки не предоставляются молодым специалистам, имеющим право по основаниям, установленным иными нормативными правовыми актами, на получение аналогичных мер социальной поддержки или мер социальной поддержки в большем объёме, чем это предусмотрено настоящим Законом.

#### **Статья 5. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных**

##### **с исполнением настоящего Закона**

Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего Закона, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели исполнительным органам государственной власти

Ульяновской области законом Ульяновской области об областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

**Статья 6. Переходные положения**

Определить, что установленные пунктом 1 части 2 статьи 3 настоящего Закона меры социальной поддержки предоставляются молодым специалистам, поступившим на работу в указанные в статье 2 настоящего Закона учреждения начиная с 1 января 2010 года, трудовые отношения с которыми продолжают на день вступления настоящего Закона в силу и которые не получали (не получают) таких же мер социальной поддержки, установленных другими нормативными правовыми актами.

**Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2013 года.

**Губернатор Ульяновской области**

**С.И.Морозов**

г. Ульяновск

\_\_\_\_\_ 2012 г.

\_\_\_\_\_ -30